

## **Участник конкурса: Мишарин Владимир Васильевич**

### **1. Коммуникативные компетенции в самопрезентации**

Участник обладает чертами харизматичной личности, энергичен, умеет взаимодействовать с аудиторией, держит визуальный и содержательный контакт, уверенно держится перед аудиторией, не выстраивает барьеров, управляет настроением аудитории. Обладает богатым словарным запасом, грамотно выстраивает речь, говорит четко, обосновывает свою позицию. Производит сильное впечатление на окружающих профессиональной позицией и энергичностью. Иницирует обсуждение с коллегами и руководством своих предложений: активно высказывает свою точку зрения, выслушивает и учитывает аргументы собеседников. Любит и умеет вести переговоры с людьми более высокого социального статуса, как знакомыми, так и незнакомыми.

Не боится идти на конфронтацию для изменения точки зрения собеседника. Добивается реализации нужных решений в интересах дела и команды. Даже в самой неблагоприятной ситуации умеет склонить большинство участников дискуссии в сторону принятия решения в интересах дела.

Уверенно ставит цели, умеет планировать своё время и точно определяет приоритетность работ и план-график реализации, придерживается поставленного графика. Устанавливает реальные сроки для выполнения, учитывает изменения и вносит корректировки в план график, осуществляет промежуточный и итоговый контроль, определяет необходимые ресурсы, выполняет работу точно в срок.

### **2. Командное лидерство**

Участнику важно научиться видеть себя и других как часть единой команды, достигающей общего результата. Чаще опираться на имеющийся в репертуаре поведения кооперативный стиль взаимодействия, то есть использовать управленческие техники, при которых члены команды научаются деловому стилю взаимодействия, ориентированный на взаимоподдержку, взаимовыручку и взаимозаменяемость.

Участнику важно в будущем активнее использовать имеющиеся навыки предвидения ситуации, уметь пользоваться интеллектуальным ресурсом команды, чтобы члены команды совершали минимум действий с максимумом эффективности; оставаться упорным в достижении поставленной цели, искать все возможные пути и способы ее достижения, не снижать активности при столкновении с трудностями.

Участник уверенно принимает управленческие решения, но опасается принимать решения в кризисных ситуациях. Важно быть смелее в

реализации своих решений, опираться на согласованность своих решений с ключевыми целями и приоритетами компании.

Участнику необходимо научиться: эффективно распределять задачи между исполнителями с учетом их возможностей; постановке задачи через четкое определение ее сути, стандартов выполнения, параметров контроля; добиваться правильного понимания задачи исполнителем. Важно далее наращивать имеющиеся навыки координации работы всех исполнителей в своей зоне ответственности, последовательно осуществлять контроль промежуточных и конечных результатов, быстро замечать отклонения и оперативно вносить коррективы.

Важно разрешить себе получать удовольствие от роли конструктивного лидера и ответственности за действия всей команды, опираясь на четкие критерии результата, а не количество приложенных усилий. Участник умеет транслировать цели и приоритеты работы ключевым членам команды, но далее необходимо тренировать навыки того, как добиваться готовности всех членов команды действовать в требуемом направлении. Участнику рекомендуется поучиться тому, как вдохновлять и стимулировать команду личным примером или при помощи управленческих технологий.

### **Профили: социально-политический лидер**

Участнику необходимо развивать целостное понимание социально-политической ситуации и необходимости взаимодействия с окружением (населением). Необходимо научиться развивать активность и реактивность, умение выявлять и удовлетворять социальные интересы. Важно тренировать навыки нахождения разумных компромиссов в ситуации столкновения социальных интересов. Учиться производить впечатление на массовую аудиторию. Необходимо научиться оценивать роль и использовать СМИ для взаимодействия с населением. Важно научиться понимать и принимать социальную ответственность за принятые и реализованные решения. Развивать мировоззрение социально-политического лидера, который несет в полной мере моральную ответственность перед населением, понимает, что его действия являются условием сохранения и стабильности политической власти.

### **Антикризисный менеджер**

Участнику в процессе решения профессиональных задач необходимо научиться проявлять эмоциональную сдержанность, оптимизм, спокойствие, объективность, самообладание. Научиться сохранять качество работы даже в ситуациях работы «под давлением». Участнику важно научиться сохранять работоспособность в условиях неопределенности и дефицита времени. Прилагать усилия для достижения цели.

Участнику необходимо научиться реально оценивать ситуацию и адекватно реагировать на повышение рисков. Важно развивать способность мыслить масштабами всего предприятия (проекта), способность

генерировать новые решения по развитию или диверсификации имеющейся ситуации. В ситуации стресса, разочарования и неудач мотивирует людей на успех. Научиться умению управлять конфликтной ситуацией: нейтрализовать и улаживать возникшие конфликты. Овладеть технологиями, которые в ситуации стресса, разочарования и неудач помогут мотивировать людей на успех.

### **Системный менеджер**

Участник необходимо научиться более целостно понимать рабочий процесс, отбирать и проверять приоритетную информацию для решения проблем. Важно научиться устанавливать существенные причинно-следственные связи, делать выводы, учитывая влияние всех значимых факторов. Важно развивать способность обобщать разнородную информацию и на ее основе предлагать решения в ситуации повышенной сложности.

Необходимо развивать навык четкой постановки цели работы и более широкого видения функциональных обязанностей. Научиться ставить цели и задачи подчиненным, расставлять приоритеты, распределять нагрузку, устанавливать реалистичные сроки и следовать им при обеспечении результата как в обычных условиях, так и в ситуации повышенной сложности. Развивать мировоззрение, ориентированное на целостный подход в решении проблем и связанное с умением личным примером мотивировать других на постановку целей, задач и разработку планов работы.

### **Проектный менеджер**

Участнику необходимо расширять кругозор, для оценки социально-экономического, социально-политического, социокультурного контекста деятельности организации, проекта. Развивать умение определять стандарты и критерии оценки эффективности работы на системном уровне. Необходимо развивать умение демонстрировать уровень своих профессиональных знаний в конкретной сфере деятельности.

Овладевать навыками оценки потенциала членов команды и эффективного распределения функциональных обязанностей. Научиться устанавливать высокие стандарты и амбициозные цели как для себя, так и для других сотрудников и подразделений. Развивать умение вдохновлять команду. Важно тренировать способность обобщать разнородную информацию и на ее основе учиться демонстрировать инновационное мышление, креативность, изобретательность, находчивость.

Необходимо научиться принимать на себя личную ответственность за деятельность команды в любых условиях, в том числе за общий результат. В критических ситуациях научиться транслировать сотрудникам спокойствие, позитивный настрой и уверенность в достижении цели. Научиться убеждать и отстаивать свою позицию, успешно презентовать «продукты» проектной деятельности в различных целевых группах.